


Komunikace ●		k lidem se běžně chová slušně, vstřícně a přátelsky
		jasně a srozumitelně formuluje myšlenky
		přizpůsobuje komunikaci osobě, s níž hovoří
		poskytne informaci (i zpětnou vazbu)
		získá informaci (i zpětnou vazbu)
Sebeřízení ●	osobní rozvoj	popíše své silné a slabé stránky
	zpětná vazba	hledá cesty ke všestrannému rozvoji své osobnosti
	vnitřní život	přijímá konstruktivní kritiku
		žije v souladu se svým svědomím a vlastním hodnotovým žebříčkem
Spolupráce ●	vztahy	vytváří fungující vztahy s lidmi okolo sebe
		zodpovědně plní úkoly
Řešení problémů ●	nečekané situace	reaguje na nečekané situace
	konflikt / problém	předchází potenciálním rizikům
		vhodně se zachová v krizové situaci
	krizová situace	rozpozná život ohrožující stavy a další závažná poranění
Plánování a organizování ●	cíle	stanoví krátkodobý cíl
		vhodně volí prostředky k naplnění svého cíle
	plány	vyhodnotí krátkodobý cíl
	program	porovná plán programu s realizací
	zajištění akce	vyloží dramaturgické zásady při sestavování programu akce
	zhodnocení	zajišťuje bezpečnost účastníků na akcích
Vedení lidí (leadership) ●	autorita	ze zhodnocení pro sebe vyvodí důsledky
		je pro děti vzorem
	vedení	nezneužívá svého postavení
		převezme roli vedoucího, když je to potřeba
Práce s informacemi ●	úkoly	vhodně rozdělí úkoly ostatním
		motivace
	motivace	vysvětlí podstatu odměn a trestů
Práce s informacemi ●	získávání informací	vyjmenuje nástroje pro získávání informací
		vysvětlí nutnost získávání informací o aktuální dění u nás i ve světě
	shrne způsob práce se skautskými informačními zdroji	shrne způsob práce se skautskými informačními zdroji
Vytváření zázemí ●	práce s informacemi	posoudí význam "Hodnocení kvality v Junáku"
		ví, kdo má právní osobnost a v čem spočívá
		vyjmenuje subjekty, které mohou v Junáku činit právní úkony
	hospodaření	ví, jaké důsledky má porušení práva
		zná obsah právních předpisů vztahujících se k oddílovému životu
		jmenuje náležitosti prvotních dokladů
Práce s dětmi ●	psychologie	vyplní příjmový a výdajový doklad
		ovládá hospodaření malé akce
		shrne způsob hospodaření s financemi a majetkem v jeho oddíle
	metodika	umí si hrát
		popíše aktuální trendy ve světě dětí
		vysvětlí důležitost soustavného pozorování chování dětí
Práce v Junáku ●	podstata skautingu	poznává jemu svěřené děti
		zohledňuje doporučené limity pro práci s dětmi
		shrne způsob a možnosti práce s oficiální stezkou
	příslušnost k Junáku	připravované programy přizpůsobuje cílovým skupinám
		vhodně používá nástroje skautské výchovy
		vyloží podstatu skautingu, jeho poslání a principy
Práce v Junáku ●	historie skautingu	ztotožňuje se s posláním a principy Junáka
		vyjmenuje své motivy pro práci v Junáku
		popíše historii skautingu i ve vztahu k vývoji společnosti
	skautská výchovná metoda	vyplní příjmový a výdajový doklad
		ovládá hospodaření malé akce
		shrne způsob hospodaření s financemi a majetkem v jeho oddíle
Práce v Junáku ●	organizace	shrne podstatné náležitosti organizační struktury Junáka
		stručně vyloží obsah Stanov Junáka
		předpisy